



ENERO 2018

**Sindicato Sectorial
de Seguridad y
Servicios auxiliares**

**Avda. de América 25,
2ª planta.**

**Sector Seguridad
Madrid 28002**

CONTACTO

91 589 74 09

Fax: 91 589 78 43

**seguridad.madrid
@fesmcugt.org**

Visítenos en:

**madrid.fesmcugt.org/
limpieza-y-seguridad/**



UN CONVENIO DE AVANCE, SI GANAMOS

Con fecha de 19 de diciembre, la mesa negociadora se reunió para dar respuesta a las comunicaciones de subsanación requeridas por el Ministerio de Empleo, como paso previo para la publicación del convenio en el B.O.E

No ha sido fácil. La patronal ha mantenido posiciones inmovilistas durante muchos meses, incidiendo en la necesidad de incluir medidas de productividad que escondían recortes de derechos. Finalmente, el convenio no reduce ni la antigüedad, ni las compensaciones en situaciones de I.T, ni flexibiliza la jornada en el transporte de fondos.

UGT ha liderado la negociación impulsando movilizaciones en todo el territorio nacional, situando en los medios de comunicación la problemática del sector y concienciando a diferentes actores políticos e institucionales que la seguridad privada exige un cambio en el modelo de contratación pública.

Los acuerdos con el Ministerio de Fomento en relación con la situación de los compañeros de AENA y la ley de contratación del Sector Publico que entrara en vigor en unos meses son, sin duda, consecuencia de la acción de nuestra organización y en esa acción se explica la firma de un convenio colectivo de avance tanto en derechos como en salario.

Debemos seguir avanzando en políticas de concertación social que conciencien a las diferentes administraciones que invertir en seguridad privada es un valor y que la obligación de cualquier responsable público es garantizar un servicio de calidad y eficiente a la ciudadanía.

Y en ese objetivo estamos, el acuerdo con Fomento, debe extenderse a otros Ministerios y también a la contratación autonómica y local. Lo ocurrido en Metro de Madrid con SIC y Secur- Ibérica no puede volver a producirse.

Pero también debemos incluir estrategias que persuadan a los grandes clientes privados que contratan seguridad privada, de que el precio no puede ser el principal referente en la contratación, porque a medio plazo esa política de ahorro de costes, pone en riesgo su negocio porque va en detrimento de la eficacia en el servicio ofertado.

El convenio colectivo avanza en mejoras de articulado y garantiza el poder adquisitivo durante los años de vigencia del mismo (incluido el del año 2017) al establecer subidas por encima de los I.P.C previstos y hacerlo sobre la totalidad de los conceptos económicos.

La firma del convenio colectivo no garantiza por sí mismo su cumplimiento; muchas empresas intentarían establecer mecanismos de descuelgue y firmar sus propios convenios de empresa y evitarlo debe ser una prioridad para nuestra organización.

UGT no evitará ningún esfuerzo jurídico y de acción sindical por evitar este tipo de situaciones, porque de la no proliferación de las mismas, se encuentra el futuro de nuestro sector y de que sigamos teniendo un marco de relaciones laborales de ámbito estatal.



CONVENIO DE SEGURIDAD PRIVADA SIGNIFICA:

- Eliminar las políticas de retroceso pretendidas por la patronal (congelación de la antigüedad, reducción compensaciones de I.T, modificación jornada en el transporte de fondos).
- Incrementos salariales sobre la totalidad de los conceptos económicos que garantizan el poder adquisitivo durante la vigencia del convenio colectivo.
- Inclusión de una cláusula de revisión salarial vinculada a un posible acuerdo confederal en el supuesto que el I.P.C sea superior al 2 % de incremento pactado.
- Garantizar el derecho de la jubilación parcial por contrato de relevo garantizando un mejor acceso a la misma.
- Cambio de la denominación en la paga de beneficios evitando que en un futuro pueda dejar de abonarse al estar vinculada a los resultados empresariales.
- Garantiza el abono del tiempo de formación, en su calculo y con independencia de la modalidad que se utilice.
- Regulación de los permisos retribuidos y situaciones de I.T, impidiendo que su disfrute genere déficits de jornada.
- Mejorar los mecanismos de defensa jurídica de las empresas hacia sus empleados en sus actuaciones profesionales.
- Establecimiento de mecanismos orientados a las políticas de calidad en el empleo y en contra de políticas de intrusismo en el sector.
- Implementar en el convenio cualquier acuerdo surgido de la concertación social en las mesas abiertas con el gobierno.
- Mantener mesas de trabajo específico para abordar temas como la jubilación anticipada, la insularidad o cualquier otra cuestión relevante en términos de empleabilidad para el sector.
- Mejorar el abono de la nomina en caso de finalización de la relación laboral así como definir de forma favorable para el trabajador las situaciones en las que este se encuentre en situaciones de pérdida de licencia, carné de conducir, etc.
- Y, sobre todo, es una apuesta clara por el mantenimiento del convenio colectivo estatal frente a planteamientos de precarización que suponen los convenios de empresa y las inaplicaciones del convenio estatal





Calendario Laboral Madrid



ENERO						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRERO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO						
L	M	X	J		S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MAYO						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JULIO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AGOSTO						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Festivos Nacionales

- 1 de enero Año Nuevo
- 6 de enero Epifanía del Señor
- 29 de marzo Jueves Santo
- 30 de marzo Viernes Santo
- 1 de mayo Fiesta del Trabajo
- 2 de mayo Fiesta del Trabajo
- 15 de mayo San Isidro

Festivos Regionales

- 15 de agosto
- 12 de octubre
- 1 de noviembre
- 9 de noviembre
- 6 de diciembre
- 8 de diciembre
- 25 de diciembre

Festivos Locales

- Asunción de la Virgen
- Fiesta Nacional de España
- Día de todos Los Santos
- Nuestra Señora de la Almudena
- Día de la Constitución Española
- La Inmaculada Concepción
- Natividad del Señor



SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS,
¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?



NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

PONTE A
1000 EUROS

NOTICIAS

El juez insta a Seguridad Integral Canaria a abonar atrasos a trabajadores al no observar riesgo económico para la empresa

El Juzgado de lo Social número 10 de Las Palmas ha acordado que la empresa de Seguridad Integral Canaria, encargada de parte de la vigilancia privada en Metro de Madrid, debe continuar con el pago de los atrasos a sus trabajadores, al considerar que la compañía **no tiene riesgo de sufrir una "desestabilización económica" por motivo del abono de los salarios.**

"Poca influencia puede tener esta ejecución en la desestabilización de

la empresa, cuando la misma ya ha anunciado que su voluntad de cesar en la mayor parte de su actividad", argumenta el magistrado, que continúa añadiendo que "no se aprecia tampoco un peligro en las relaciones laborales ni en la buena marcha de la empresa".



Se da la circunstancia de que en Madrid, vigilantes de Metro llevan realizando concentraciones para reclamar el pago de sus nóminas. De hecho, uno de ellos incluso ha iniciado una huelga de hambre. Metro también anunció que estaban estudiando la viabilidad jurídica para poder utilizar un aval de la empresa en el pago de los salarios.

La Comunidad de Madrid adjudica el nuevo contrato para la prestación del servicio de seguridad de Metro con 183,3 millones

- **ILUNION, SEGURISA, OMBUDS serán las empresas que se harán cargo de la seguridad de Metro.**
- **Una vez finalizada la adjudicación, los trabajadores de Seguridad Integral Canaria se podrán subrogar a una de estas nuevas empresas.**

El Consejo de Gobierno ha conocido hoy la propuesta de adjudicación del servicio de seguridad de Metro de Madrid por un importe de 183.356.612 euros para los próximos cuatro años. Este contrato que será firmado el próximo 21 de enero y que permitirá a los trabajadores de Seguridad Integral Canaria poder subrogarse a una de las nuevas empresas ganadoras del concurso.

Tras realizar la valoración de las ofertas técnicas y económicas, las empresas que finalmente prestarán sus servicios de seguridad, serán ILUNION, SEGURISA y OMBUDS.

La nueva contratación supone un incremento en el gasto actual en vigilancia de 3.834.367 euros anuales, un 9 % más, que se traducirá en un incremento de horas y del número de servicios.

La mejora más relevante se producirá en las estaciones sin cobertura directa que a partir de ahora contarán, la mayor parte de ellas, con vigilancia fija.

Este mayor número de horas de servicio se justifica especialmente por el aumento en la demanda que se está produciendo en Metro desde el año 2014 y que ha supuesto un 2,6 % en el último año. Una demanda que según las previsiones aumentará en 2017 un 2,23 % más.

El impago de las nóminas a los trabajadores podrá ser sancionado como falta muy grave y ser también motivo de rescisión del contrato.

Una de las principales novedades que incluye el nuevo pliego de condiciones para los nuevos contratos es la relativa a un posible impago de las nóminas a los trabajadores, que podrá ser sancionado como falta muy grave y ser también motivo de rescisión del contrato de forma unila-

teral por parte de Metro de Madrid. Adicionalmente, en el Pliego de Condiciones Particulares también se exige, durante toda la vigencia del contrato, que todos los trabajadores adscritos a la prestación del servicio en Metro de Madrid cobren, como mínimo, las tablas salariales recogidas en el Convenio Colectivo Estatal de las empresas de seguridad en vigor.

Las nuevas empresas de seguridad se encargarán de gestionar uno de los servicios más importantes y esenciales para Metro de Madrid como es la seguridad de los más de dos millones de viajeros que pasan por las instalaciones.

Estas nuevas adjudicatarias tendrán que gestionar las 301 estaciones de la red, así como los 14 depósitos y cocheras de Metro. Además, se ocuparán también del control de las más de 8.500 cámaras que permiten visualizar lo que ocurre en todas las estaciones y en las instalaciones de uso interno de Metro. La seguridad de Metro está muy valorada por los usuarios que en la última encuesta realizada la han puntuado con un 7,67.

UGT inaugura la exposición "La Huelga de 1917. La madurez del movimiento obrero"

La UGT inaugura este martes, 5 de diciembre, a las 19 horas, en su sede Confederal, la exposición **"La Huelga de 1917. La madurez del movimiento obrero"**

La exposición conmemora el centenario de una huelga que se desencadenó en España durante el mes de agosto de 1917, un año en el que los acontecimientos históricos que protagonizaron UGT y PSOE marcaron un antes y un después en la historia de estas organizaciones y del movimiento obrero en España.

En la inauguración intervino, el Secretario de Formación de UGT, Sebastián Pacheco, que ha señalado que la muestra "conmemora los cien años del primer gran movimiento huelguístico de este país y la madurez de UGT como rama principal del movimiento obrero organizado en España".

Pacheco recordó que durante 1917 "se desarrolló una

crisis global del resquebrajado sistema de la Restauración, donde muchos colectivos buscaron lograr importantes modificaciones en el sistema, pero solo los socialistas incluían entre sus reivindicaciones mejoras sustanciales de la clase trabajadora".

En este sentido, ha considerado que "la irrupción de UGT en esta situación cambió la apariencia, el contenido y la dimensión de la crisis de este año. Por primera vez, los sindicatos hacían un llamamiento a una huelga general nacional con la intención de apoyar un cambio de régimen, en la búsqueda de una nueva oportunidad de la clase obrera".

UGT se convertía así en un elemento clave en la organización social española. "Fue la primera vez que se hizo visible la madurez del movimiento obrero y la capacidad de sus líderes para encabezar una protesta social de estas dimensiones". De hecho, "Largo Caballero consolidó su posición en la dirección e inició, a partir de la huelga, un proceso de prestigio entre la clase trabajadora. Solo un año después, en 1918, sería elegido Secretario General de UGT".



El Gobierno de la Rioja prohíbe nuevos contratos con FAGUS mientras persistan sus impagos

Concretamente, "sus trabajadores sufren constantes retrasos en el abono de las nóminas mensuales y falta de certificaciones en obligaciones tributarias y seguridad social, hasta el punto de que en noviembre la empresa presentó concurso voluntario", ha señalado el sindicato

FeSMC-UGT ha iniciado conversaciones con las administraciones

UGT critica la "pésima situación" en la que se encuentran los trabajadores de la empresa, encargada de la vigilancia de los edificios oficiales

públicas para tratar de garantizar los puestos de trabajo, bien en el escenario deseado de mantenimiento de la empresa en el mer-

cado o bien desde la subrogación de su personal hacia otras empresas en el caso que la continuidad esperada de FAGUS no sea posible.

Situaciones como esta sitúan a los vigilantes "en una situación muy complicada, por lo que **UGT reitera la necesidad solicitada al Gobierno del PP de un cambio de modelo en la contratación pública y privada de seguridad privada en España**".

El Gobierno Canario releva a Seguridad Integral Canaria por Securitas y Prosegur en sus juzgados

El Gobierno de Canarias, ha anunciado su decisión de contratar a partir del 1 de enero provisionalmente a Securitas en Santa Cruz de Tenerife y a Prosegur en Las Palmas con el compromiso de que garanticen el cobro de los salarios de los actuales vigilantes de los juzgados, ahora trabajando en Seguridad Integral Canaria.

El acuerdo con ambas empresas incluye la posibilidad de solicitar un adelanto del sueldo correspondiente a

enero, ha informado la Consejería de Presidencia Justicia e Igualdad.

Securitas y Prosegur se ocuparán de este servicio hasta que se adjudique el nuevo contrato de vigilancia, que ha salido a licitación por un plazo de dos años y un presupuesto de 9 millones de euros, y además podrá ser prorrogado por otros dos años y prohíbe la subcontratación parcial.

El Gobierno recuerda que mantuvo un

proceso de diálogo con Seguridad Integral ante las quejas recibidas por parte de los trabajadores por los retrasos reiterados en el pago de sus nóminas.

"El Ejecutivo de Canarias dejó claro desde el inicio de esta situación que la administración siempre ha cumplido sus obligaciones con la empresa y se mostró solidaria con las trabajadoras y los trabajadores afectados", según señala la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad en un comunicado.



Seguridad Integral Canaria lleva **tres meses sin abonar los sueldos de sus trabajadores**, mientras ellos cumplen con su trabajo



UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES



AFÍLIATE A UGT



SINDICATO DE CLASE

histórico
seriedad
eficacia
experiencia
solidaridad
satisfacción
fiabilidad
confianza

SERVICIO atención COMPROMISO



TABLAS SALARIALES 2018

Categoría	Salario Base	Plus Transporte	Plus Vestuario	Plus Peligrosidad	Plus Actividad	Total Mes	Trienio	Quinquenio	Plus Nocturnidad
V.S. Transporte-Conductor	1.025,55 €	109,94 €	91,37 €	143,51 €	167,70 €	1.538,07 €	27,61 €	40,47 €	1,10 €
V.S. Transporte	979,42 €	109,94 €	90,35 €	143,51 €	167,70 €	1.490,92 €	25,61 €	37,53 €	1,02 €
V.S. Transporte Explosivos Conductor	1.025,55 €	109,94 €	91,38 €	152,83 €	121,61 €	1.501,31 €	27,61 €	40,47 €	1,10 €
V.S. Transporte Explosivos	979,42 €	109,94 €	90,36 €	152,83 €	121,61 €	1.454,16 €	25,61 €	37,53 €	1,02 €
V.S. Explosivos	926,40 €	109,94 €	89,53 €	167,97 €	32,05 €	1.325,89 €	25,51 €	36,95 €	1,01 €
V.S. Con Arma	926,40 €	109,94 €	89,58 €	143,51 €		1.269,43 €	25,51 €	36,95 €	1,01 €
V.S. Sin Arma	926,40 €	109,94 €	89,58 €	19,22 €		1.145,13 €	25,51 €	36,95 €	1,01 €
Escolta	926,40 €	109,94 €	92,27 €	141,32 €		1.269,93 €		36,95 €	1,01 €
Guarda Particular de Campo	926,40 €	109,94 €	92,69 €	160,45 €		1.289,47 €		36,95 €	1,01 €
Operador Central Receptor Alarmas	737 €	109,94 €	54,67 €			901,61 €	21,28 €	31,21 €	0,78 €
Contador Pagador	860,10 €	109,94 €	58,13 €		64,07 €	1.092,24 €	21,28 €	31,21 €	0,85 €

COMPLEMENTOS VARIABLES

Kilometro		0,26 €	Plus por hijo/cónyuge con minusvalía		120,91€
Plus Radioscopia Básica		0,17 € por hora	Plus Nochebuena/Vieja		67,26€
Plus Radioscopia Aeroportuaria		1,19 € por hora	Plus fin de semana y festivo	0,81 € por hora	
Plus Responsable de Equipo		10% del salario base	Dieta- Una comida		9,61 €
Plus de Escolta		252,19 € (1,55 por hora)	Dieta- Pernoctar y desayunar		16,25€
Dieta- Dos Comidas		17,73 €	Dieta- Pernoctar y dos comidas		32,51€
Dieta- Desplazamiento superior a 7 días		25,83 €	Plus de residencia de Ceuta y Melilla	25% del salario base	

TABLAS SALARIALES 2019



Categoría	Salario Base	Plus Transporte	Plus Vestuario	Plus Peligrosidad	Plus Actividad	Total Mes	Trienio	Quinquenio	Plus Nocturnidad
V.S. Transporte-Conductor	1.045,06 €	112,13 €	93,20 €	146,38 €	171,05 €	1.568,83 €	27,61 €	41,28 €	1.12 €
V.S. Transporte	999,01 €	112,13 €	92,16 €	146,38 €	171,05 €	1.520,74 €	25,61 €	38,28 €	1,04 €
V.S. Transporte Explosivos Conductor	1.046,06 €	112,13 €	93,21 €	155,88 €	124,05 €	1.531,33 €	27,61 €	41,28 €	1.12 €
V.S. Transporte Explosivos	999,01 €	112,13 €	92,17 €	155,88 €	124,05 €	1.483,25 €	25,61 €	38,28 €	1,04 €
V.S. Explosivos	944,93 €	112,13 €	91,32 €	171,33 €	32,69 €	1.352,41 €	25,51 €	37,69 €	1,03 €
V.S. Con Arma	944,93 €	112,13 €	91,37 €	146,38 €		1.294,82 €	25,51 €	37,69 €	1,03 €
V.S. Sin Arma	944,93 €	112,13 €	91,37 €	19,60 €		1.168,04 €	25,51 €	37,69 €	1,03 €
Escolta	944,93 €	112,13 €	92,27 €	144,15 €		1.295,33 €		37,69 €	1,03 €
Guarda Particular de Campo	944,93 €	112,13 €	94,54 €	163,65 €		1.315,26 €		37,69 €	1,03 €
Operador Central Receptor Alarmas	751,74 €	112,13 €	55,77 €			919,64 €	21,28 €	31,84 €	0,79 €
Contador Pagador	877,31 €	112,13 €	59,29 €		65,35 €	1.114,08 €	21,28 €	31,84 €	0,86 €

COMPLEMENTOS VARIABLES

Kilometro	0,26 €	Plus por hijo/cónyuge con minusvalía	123,33 €
Plus Radioscopia Básica	0,17 € por hora	Plus Nochebuena/Vieja	68,60 €
Plus Radioscopia Aeroportuaria	1,21 € por hora	Plus fin de semana y festivo	0,83 € por hora
Plus Responsable de Equipo	10% del salario base	Dieta- Una comida	9,80 €
Plus de Escolta	257,23 € (1,58 por hora)	Dieta- Pernoctar y desayunar	16,57 €
Dieta- Dos Comidas	18,08 €	Dieta- Pernoctar y dos comidas	33,16 €
Dieta- Desplazamiento superior a 7 días	26,35 €	Plus de residencia de Ceuta y Melilla	25% del salario base

TABLAS SALARIALES 2020



Categoría	Salario Base	Plus Transporte	Plus Vestuario	Plus Peligrosidad	Plus Actividad	Total Mes	Trienio	Quinquenio	Plus Nocturnidad
V.S. Transporte-Conductor	1.066,98 €	114,38 €	95,06 €	149,31 €	174,47 €	1.600,21 €	27,61 €	42,11 €	1.15 €
V.S. Transporte	1.018,99 €	114,38 €	94,00 €	149,3138 €	174,47 €	1.551,16 €	25,61 €	39,04 €	1,06 €
V.S. Transporte Explosivos Conductor	1.066,98 €	114,38 €	95,07 €	159 €	126,53 €	1.561,96 €	27,61 €	42,11 €	1.15 €
V.S. Transporte Explosivos	1.018,99 €	114,38 €	94,01 €	159 €	126,53 €	1.512,91 €	25,61 €	39,04 €	1,06 €
V.S. Explosivos	963,83 €	114,38 €	93,14 €	174,76 €	33,34 €	1.379,45 €	25,51 €	38,45 €	1,05 €
V.S. Con Arma	963,83 €	114,38 €	93,20 €	149,31 €		1.320,72 €	25,51 €	38,45 €	1,05 €
V.S. Sin Arma	963,83 €	114,38 €	93,20 €	19,99 €		1.191,40 €	25,51 €	38,45 €	1,05 €
Escolta	963,83 €	114,38 €	96 €	147,03 €		1.321,24 €		38,45 €	1,05 €
Guarda Particular de Campo	963,83 €	114,38 €	96,43 €	166,93 €		1.341,57 €		38,45 €	1,05 €
Operador Central Receptor Alarmas	751,74€	114,38 €	56,88€			938,03 €	21,28 €	32,47 €	0,81 €
Contador Pagador	894,85 €	114,38 €	60,48 €		66,65 €	1.136,36 €	21,28 €	32,47 €	0,88 €

COMPLEMENTOS VARIABLES

Kilometro		0,27 €	Plus por hijo/cónyuge con minusvalía		125,80€
Plus Radioscopia Básica		0,18 € por hora	Plus Nochebuena/Vieja		69,97 €
Plus Radioscopia Aeroportuaria		1,23 € por hora	Plus fin de semana y festivo		0,85 € por hora
Plus Responsable de Equipo		10% del salario base	Dieta- Una comida		10 €
Plus de Escolta		262,37 € (1,62 por hora)	Dieta- Pernoctar y desayunar		16,90 €
Dieta- Dos Comidas		18,44 €	Dieta- Pernoctar y dos comidas		33,82 €
Dieta- Desplazamiento superior a 7 días		26,88 €	Plus de residencia de Ceuta y Melilla		25% del salario base



**mano a
mano**
Por tus derechos

EN:



PROSEGUR

Contacto: Antonio

687 67 32 95 / 91 792 05 40

akano_gallardo@yahoo.es



Contacto: Helena

670 62 64 40 / 91 599 10 00

seccionsindi-
cal.ugtsecuritas@gmail.com



Contacto: Manolo

647 35 02 60

ugtseguribermadrid@gmail.com



Contacto: Valle

696 43 54 92

valle.ugt@gamil.com



Contacto: Paredes

677 12 41 45

ombudsugt2015@gmail.com



ALERTA y CONTROL s.a.

Contacto: Palomino

722 56 80 45

palominougat@gmail.com



Contacto: Jorge

610 23 02 59

jorgegarcia7@hotmail.com



Contacto: Roberto

622 05 73 63

eulen.seguridad.ugt@gmail.com



Contacto: Carpeño

91 579 34 88

jcarpeño@ilunion.com



Contacto: Daniel

662 10 31 80

magguns@gmail.com



Contacto: Carlos

606 12 70 48

ugt-cis@hotmail.com



Contacto: Escobar

653 86 42 40

jaeg1165@gamil.com



Contacto: Giovanni

603 10 13 95

giovannimariani3@gamil.com



Contacto: Hugo

695 83 25 56

hmkrauss@hotmail.com



Contacto: Manuel

685 61 73 81

lolofern99@gmail.com



Contacto: Juan

618 40 01 08

juanandres.ugt@gmail.com



Contacto: Sonia
669 44 09 12
smartico@hotmail.es



Contacto: Luis
678 61 67 89
ssugtprosetecnisa@gmail.com



Contacto: Javier
627 42 49 44
javierpalazuelo@yahoo.es



Contacto: Pilar
655 96 35 15
ugt.secoex.madrid@gmail.com



Contacto: Manolo
674 79 52 47
manolo.jurado@fesmcugt.org



Contacto: Esther
661 69 45 00
esalmo28@gmail.com



Contacto: Antonio
679 98 95 47
ssindicalugt@tycoint.com



Contacto: Manolo
667 71 89 82
segurisa.ugt@gmail.com



Contacto: Nieves
686 87 08 85
gomezjimenez65@gmail.com



SERVICIOS INTEGRALES
Contacto: Gema
622 73 18 11
madamelimon@hotmail.com



Contacto: José Miguel
91 579 30 02
jmdiazr@ilunion.com



SERVICIOS
Contacto: Pablo
650 48 08 42
ostopablo@hotmail.com



SERVICIOS
Contacto: Antonio
661 97 48 50
auxiliares.ombuds.ugt@gmail.com



Contacto: Raúl
666 44 66 27
serviciosauxiliares.ugt@hotmail.es



Contacto: Alfonso
610 79 91 90
josealfonso.galindo@gmail.com



Contacto: Sara
675 22 00 96
ugtserviciossecuritasmadrid@gmail.com



Servicios,
Movilidad
y Consumo

¡¡¡¡CONECTA!!!
CON TU
SECCION SINDICAL



HOJA DE AFILIACIÓN A UGT

RELLENAR CON MAYUSCULAS - MARCAR CON X LO QUE PROCEDA - NO RELLENAR LOS ESPACIOS SOMBREADOS

DATOS PERSONALES:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD
(NIF, Tarjeta de Residencia o Pasaporte)

NOMBRE

PRIMER APELLIDO

SEGUNDO APELLIDO

SEXO ☐ HOMBRE ☐ MUJER

ESTUDIOS (Título de mayor nivel)

PROFESIÓN (De acuerdo con la titulación)

DIRECCIÓN POSTAL

PROVINCIA/MUNICIPIO/LOCALIDAD

TELÉFONO FIJO

TELÉFONO MÓVIL

EMAIL

FEDERACIÓN

SECTOR

SUBSECTOR

FECHA DE ALTA EN UGT

FECHA DE SERVICIO

FECHA DE NACIMIENTO

PAÍS/PROVINCIA DE NACIMIENTO

NACIONALIDAD

CÓDIGO POSTAL

DATOS LABORALES:

OCCUPACIÓN:

☐ ASALARIADO/A

☐ SECTOR PRIVADO

☐ PARADO/A

☐ BUSCA SU PRIMER EMPLEO

(en qué sector)

☐ SECTOR PÚBLICO

☐ TRABAJÓ ANTES

(en qué empresa)

☐ AUTÓNOMO/A

☐ ECONOMÍA SOCIAL

☐ JUBILADO/A O PENSIONISTA

☐ PREJUBILADO/A

EMPRESA O ENTIDAD: NOMBRE

Nº SEGURIDAD SOCIAL DE EMPRESA

CIF DE EMPRESA

DIRECCIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO

CÓDIGO POSTAL

PROVINCIA/MUNICIPIO/LOCALIDAD

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD:

☐ PRIVADA

☐ PÚBLICA

☐ ASOCIACIÓN

☐ AUTÓNOMO/A (personas físicas)

CÓMO LOCALIZARME EN EL CENTRO DE TRABAJO: TELÉFONO

EMAIL

CONDICIONES DE TRABAJO: FECHA DE ALTA EN LA EMPRESA

¿TRABAJAS COMO TÉCNICO? ☐ SI ☐ NO

PUESTO DE TRABAJO

CATEGORÍA PROFESIONAL

EN FUNCIÓN PÚBLICA

NIVEL

GRUPO

CONVENIO DE REFERENCIA

TIPO DE CONTRATO:

☐ FIJO

☐ FIJO DISCONTINUO

☐ TIEMPO PARCIAL

☐ TEMPORAL

☐ FUNCIONARIO/A

☐ INTERINIDAD

Si decide afiliarse a este Sindicato es obligatorio rellenar la presente solicitud, no pudiendo tramitar su afiliación si falta alguno de los datos requeridos. Los datos cumplimentados serán tratados en un fichero responsabilidad de la "Confederación Sindical Unión General de Trabajadores de España" (en adelante UGT) con domicilio social en Madrid (calle Hortaleza, número 88 y código postal 28004), para las siguientes finalidades: Emisión de recibos de la cuota sindical, así como la gestión del cobro de esta. Envío de información y publicaciones sobre cuestiones que afecten a la vida interna de UGT y su actividad externa. Elaboración de estadísticas. Prestación de servicios. Además, si desempeña labores de representación colectiva, sus datos serán tratados por UGT para la realización y seguimiento de las actividades sindicales amparadas en la legislación vigente. Asimismo, le informamos que usted puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de sus datos, solicitándolo por escrito a UGT en la dirección arriba indicada.

FIRMA DEL AFILIADO/A

ORDEN DE DOMICILIACIÓN DE ADEUDO DIRECTO SEPA/SEPA DIRECT DEBIT MANDATE

REFERENCIA DE LA ORDEN DE DOMICILIACIÓN/MANDATE REFERENCE

IDENTIFICADOR DEL ACREEDOR/CREDITOR IDENTIFIER

ES73446G87589909

NOMBRE DEL ACREEDOR/CREDITOR'S NAME

FESMC - UGT MADRID

DIRECCIÓN/ADDRESS

AVDA. AMERICA, 25

CODIGO POSTAL/POSTAL CODE

2 8 0 0 2

POBLACIÓN/PROVINCIA/PAÍS/CITY/TOWN/COUNTRY

MADRID

MADRID

ESPAÑA

NOMBRE DEL DEUDOR (Titular de la cuenta)/DEBTOR'S NAME

DIRECCIÓN DEL DEUDOR/ADDRESS OF THE DEBTOR

POBLACIÓN/PROVINCIA/PAÍS/CITY/TOWN/COUNTRY

CODIGO POSTAL/POSTAL CODE

SWIFT BIC (puede contener 8 u 11 posiciones)/SWIFT BIC (up to 8 or 11 characters)

Nº de cuenta-IBAN/ACCOUNT NUMBER-IBAN

TIPO DE PAGO/TYPE OF PAYMENT:

☐ RECURRENTE/RECURRENT PAYMENT

☐ PAGO ÚNICO/ONE-OFF PAYMENT

Todos los campos han de ser cumplimentados obligatoriamente. Una vez firmada esta orden de domiciliación debe ser enviada al acreedor para su custodia. / All gaps are mandatory. Once this mandate has been signed must be sent to creditor for storage.

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el Deudor autoriza (A) al acreedor a enviar instrucciones a la entidad del deudor para adeudar en su cuenta y (B) a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones del acreedor. Como parte de sus derechos, el deudor está legitimado al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en cuenta. Puede obtener información adicional sobre sus derechos en su entidad financiera.

By signing this mandate form, you authorise (A) the Creditor to send instructions to your bank to debit your account and (B) your bank to debit your account in accordance with the instructions from the Creditor. As part of your rights, you are entitled to a refund from your bank under the terms and conditions of your agreement with your bank. A refund must be claimed within eight weeks starting from the date on which your account was debited. Your rights are explained in a statement that you can obtain from your bank.

FIRMA DEL DEUDOR/SIGNATURE OF THE DEBTOR

FECHA-LOCALIDAD/DATE-LOCATION

DATOS PARA LA CONFORMIDAD DE ALTA A UGT Y AUTORIZACIÓN AL CARGO POR DESCUENTO EN NÓMINA EN LA EMPRESA

Ruego a la recepción de este aviso y hasta nueva orden, se me descuente de mi nómina la cuota sindical a la Unión General de Trabajadores de acuerdo a las mensualidades e importes que le serán comunicados con la presentación de la presente

NOMBRE DEL AFILIADO/A (deudor/a)

DNI, NIE, PASAPORTE

FIRMA DEL DEUDOR/A