



Madrid



UGT es miembro fundador de la CES y de la CSI

# Comunicado de Prensa

Madrid, 27 de septiembre de 2017



## Día Mundial del Turismo Comunidad de Madrid

### Carta de los sindicatos a la Presidenta de la Comunidad de Madrid y a la Alcaldesa de Madrid

Por medio de la presente, nos ponemos en contacto con usted, D. Miguel Periañez Díaz, Secretario General de la Federación de Servicios de CCOO de la Comunidad de Madrid y D. Antonio Oviedo García, Secretario General de la FeSMC de UGT de la Comunidad de Madrid para trasladarle la delicada situación que atraviesan las negociaciones del Convenio Colectivo de Restauración (Hostelería) y del Convenio Colectivo de Hospedaje de la Comunidad de Madrid, que afecta directamente a más de 170.000 trabajadores/as en nuestra Comunidad.

Los citados Convenios llevan paralizados, el primero desde el 31 de diciembre de 2013 y el segundo desde el 31 de diciembre de 2014.



Madrid



Las pretensiones de las distintas patronales que componen la mesa negociadora, son inaceptables para los trabajadores/as del sector, que verían como se precarizan más, sus condiciones de trabajo que ya están bastante mermadas.

Además los datos de ocupación, de visitantes, de pernoctaciones y los indicadores económicos, de estos sectores, son positivos desde hace tiempo, superándose, año tras año, mientras el empleo se sigue reduciendo.

La patronal no puede exigir políticas turísticas a las distintas administraciones, mientras se desvincula de la necesaria existencia de un marco legal, que regule las condiciones sociales y económicas de los trabajadores del sector.

Por todo esto, esta situación, nos empuja inexorablemente a un conflicto sin precedentes en el sector de la hostelería madrileña, en la que por desgracia, se verá gravemente perjudicada, la imagen de nuestra Comunidad y de la Ciudad de Madrid.

Le podemos asegurar, que por parte de la representación sindical, en las mesas negociadoras, hemos aportado propuestas valientes para desbloquear los citados Convenios Colectivos, teniendo una respuesta negativa por parte de la patronal.

Por todo ello, nos gustaría poder tener una reunión en la mayor brevedad posible, con usted, para analizar y profundizar sobre estas cuestiones, para evitar en todo lo que esté en nuestras manos, el conflicto.

Sin otro particular, recibe un cordial saludo.